

107 學年第 1 學期 領導與溝通 Leadership and Communication 課程綱要

課程名稱：(中文) 領導與溝通 (英文) Leadership and Communication		開課單位	經管專		
		永久課號	IBM6145		
授課教師：毛治國 溫金豐 唐瓔璋					
學分數	3	必/選修	必修	開課年級	
*					
先修科目或先備能力：					
課程概述與目標：The primary goal of the course is to equip students with capabilities as effective managers. Students in this class will gain knowledge and skills for playing roles of managers and decision makers in companies.					
教科書 (請註明書名、作者、出版社、出版年等資訊)	1. Richard. L. Daft (2016), Understanding the Theory and Design of Organizations, 12/e, Cengage Learning. 2. 溫金豐, 2015。組織理論與管理, 四版。華泰文化出版。 3. Harvard Business School Online Cases Course Number: HBS-IBM 5001				
課程大綱		分配時數			
單元主題	內容綱要	講授	示範	習作	其他
Effectiveness and efficiency of organization	1. Value creation of organization 2. Stakeholder Theory of organization 3. Introductions to major theories in organization anagement	6			6*
Modern structure design	1. Structure dimensions and typologies of organizations 2. Contingencies of organizational structure design	12			6*
Modern structure design	1. Structure dimensions and typologies of organizations 2. Contingencies of organizational structure design	9			3*
Trends of organizational structure design	1. Strategic alliance and organization management 2. Virtual organization	9			3*
備註					
1. Levendary Cafe: The China Challenge 2. GE' s Jack Welch					
3. SK II Japan 4. GE's Talent Machine: The Making of a CEO					
5. Intel NBI (new Business Initiatives)					
6. Alibaba Group (or Amazon in 2015)					
教學要點概述：					
1. 學期作業、考試、評量 (1) Case summaries 30% (2) Class Participation 30% (3) Teamwork 20% (4) Final report 20%					
2. 教學方法及教學相關配合事項(如助教、網站或圖書及資料庫等) The course includes several Harvard and other cases. Professors from different disciplines and invited professionals from business will share their knowledge and experiences in our classes. We will begin with discussions of effective leadership and change management in business. Next, we will focus on the decision tools and processes of managers, and then we will discuss the operations of organizational structure and system. Finally, we shall discuss leadership and governance in some high-performance companies.					
師生晤談	排定時間		地點		連絡方式
	Mon., 10:00-12:00 Tue., 10:00-12:00		Office of professors		Email of professors
每週進度表					
週次	上課日期	課程進度、內容、主題			

1		第一部分 組織管理基本概念 溫金豐 課程簡介 組織的價值創造 Syllabus Ch1
2		第一部分 組織管理基本概念 溫金豐 組織的設計與管理 Ch2, Ch3
3		第二部分 外在因素與組織管理 溫金豐 外在環境與策略聯盟 Ch4, Ch5
4		第二部分 外在因素與組織管理 溫金豐 全球化與經營策略 Ch6, Ch7
5		第三部分 內在因素與組織管理 溫金豐 組織技術與資訊系統 Ch8, Ch9
6		第三部分 內在因素與組織管理 溫金豐 組織文化與企業倫理 Ch11
7		第四部分 組織動態管理 溫金豐 組織決策與組織政治 Ch10, Ch12
8		第四部分 組織動態管理 溫金豐 組織創新與變革 Ch13, Ch14
9		溫金豐 期中考試
10		第五部分 哈佛個案研討 唐瓔璋 個案 1：Lavendary Cafe
11		第五部分 哈佛個案研討 唐瓔璋 個案 2：GE's Jack Welch
12		第五部分 哈佛個案研討 唐瓔璋 個案 3：Scott Paper
13		第五部分 哈佛個案研討 唐瓔璋 個案 4：GE's Talent Machine: The Making of a CEO
14		第五部分 哈佛個案研討 唐瓔璋 個案 5：HNA Group
15		唐瓔璋 個案 7：Mobileye: The Future of Driverless Cars
16		第六部分 高階決策與領導 毛治國 個案 6：中華電信(2000-2003)（哈佛個案）
17		第六部分 高階決策與領導 毛治國 用勢不用力的管理：認識自組織 (self-organization) 概念 自編講義
18		溫金豐 期末報告發表與討論 （毛、唐、溫共同評分）

※ 請同學遵守智慧財產權觀念及勿使用不法影印教科書。